

PAGHE INFINITY

Versione 05.41.01

del 25 novembre 2021

(Allineata alla versione Paghe Omnia 21.12.00)

Indice

Esonero contributivo D.L.73/2021- circolare INPS n.169/2021.....	2
Genera archivio	2
Comunicazioni per l'impiego	3
Comunicazione di Smart Working	3
Revisione punti di menù	3
Denuncia invalidi L.68/99.....	5
Statistica assenza/presenze	6

Esonero contributivo D.L.73/2021- circolare INPS n.169/2021

Con la circolare INPS n.169/2021, l'Istituto fornisce "nuove" istruzioni in merito alla quantificazione della misura dell'esonero, in particolare, non si fa più riferimento alla "retribuzione persa" come base di calcolo della contribuzione non versata, come riportato nella circolare n. 140 del 21 settembre 2021, ma viene indicato che: *"Pertanto, ai fini della quantificazione della misura di esonero, il parametro di riferimento da utilizzare si sostanzia nel calcolo della contribuzione datoriale non versata in relazione al doppio delle ore dei trattamenti di integrazione salariale utilizzati nei mesi citati.*

Ciò implica che, per i trattamenti di integrazione salariale anticipati dal datore di lavoro e posti a conguaglio, per ciascuna matricola DM e per ciascun lavoratore, per ciascun mese in cui si è avuta la fruizione dei citati trattamenti, il calcolo dell'esonero è il seguente: aliquota contributiva astrattamente dovuta a carico del datore di lavoro * (retribuzione teorica più ratei / divisore contrattuale rapportato se part-time) * ore di trattamento fruito * 2.

Per i trattamenti di integrazione salariale a pagamento diretto da parte dell'Istituto, per ciascuna matricola DM e per ciascun lavoratore, per ciascun mese in cui si è avuta la fruizione dei citati trattamenti, il calcolo dell'esonero è invece il seguente: aliquota contributiva astrattamente dovuta a carico del datore di lavoro * (retribuzione oraria indicata nel modello SR41) * ore di trattamento fruito * 2."

Per permettere agli utenti di inviare l'istanza sulla base delle 'nuove' indicazioni sopra fornite, è stata apportata la seguente modifica applicativa.

Genera archivio

Nella funzione "Genera archivio" (.../Denunce/Ammortizzatori sociali/Esonero contributivo aziende no integrazione salariale) è stato aggiunto, nei parametri di selezione, il campo 'D.L.73/2021 - calcolo come da circolare INPS n.169/2021', attivando il quale, il calcolo dell'importo massimo di esonero fruibile non ha più come base di calcolo la "retribuzione persa" (corrispondente alla "differenza di accredito"), ma viene determinato dalle seguenti operazioni:

- per i trattamenti di integrazione salariale anticipati dal datore di lavoro e posti a conguaglio, per il periodo selezionato, viene reperita e divisa per il "Divisore contrattuale" presente nel contratto, la voce retributiva "ZP0086 - Retribuzione teorica Emens" maggiorata dei ratei;
- per i trattamenti di integrazione salariale a pagamento diretto da parte dell'Istituto, poiché non è presente un archivio con memorizzati i dati dell'SR41, viene ricalcolata la retribuzione oraria indicata in tale modello.

Operazioni a cura dell'utente

Per memorizzare l'importo massimo utile al calcolo dell'esonero D.L.73/2021, con le indicazioni fornite nella circolare INPS n.169/2021, è necessario eseguire la funzione "Genera archivio" attivando il campo 'D.L.73/2021 - calcolo come da circolare INPS n.169/2021'.

Gli utenti che avessero già eseguito il calcolo, possono ripetere la funzione attivando tale campo.

Per maggiori dettagli sulla gestione dell'esonero in oggetto, è possibile consultare il documento presente nell'Area riservata nel "Materiale di supporto".

Comunicazioni per l'impiego

Comunicazione di Smart Working

Al fine di agevolare gli utenti nelle operazioni di generazione delle comunicazioni di "Smart Working", nella funzione "Genera file portale ClicLavoro" viene registrata, in ragione della data di sottoscrizione, la data di generazione del file e l'utente che ha eseguito la funzione.

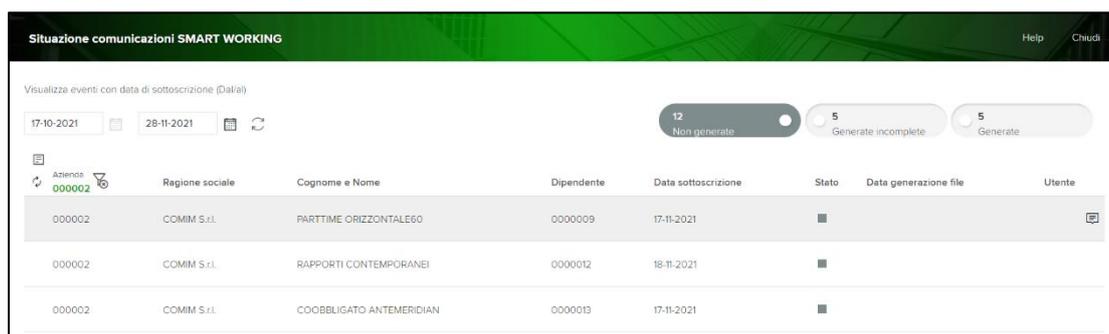
E' stato quindi aggiunto il parametro "Includi comunicazioni già inviate" (.../Altri moduli/Comunicazioni per l'impiego/Smart Working) al fine di poter escludere o meno le comunicazioni già trasmesse.

Si precisa che il nuovo parametro di selezione ha piena efficacia a partire dai files generati con questa versione.

Situazione generazione comunicazioni

E' stata creata la "Situazione generazione comunicazioni" per permettere di avere una visione completa dello stato di tutte le comunicazioni, relative ad una determinata data di sottoscrizione.

Per ognuna di essa, sono indicati, oltre ai dati essenziali, lo "Stato" (utilizzato nei filtri), la "data di generazione del file" e l'utente che ha eseguito la funzione.



Azienda	Regione sociale	Cognome e Nome	Dipendente	Data sottoscrizione	Stato	Data generazione file	Utente
000002	COMIM S.r.l.	PARTIME ORIZZONTALEGO	0000009	17-11-2021	■		
000002	COMIM S.r.l.	RAPPORTI CONTEMPORANEI	0000012	18-11-2021	■		
000002	COMIM S.r.l.	COOBBBLIGATO ANTEMERIDIAN	0000013	17-11-2021	■		

Revisione punti di menù

E' stata apportata una modifica ai punti di menù relativi alle funzioni delle "Comunicazioni per l'impiego" e dello "Smart Working" al fine di rendere più omogenei i flussi di generazione delle comunicazioni singole e massive, dei rispettivi file da trasmettere ai portali dei centri per l'impiego e del Ministero (ClicLavoro), nonché delle lettere da consegnare ai lavoratori, specifiche per ogni evento trattato.

La revisione prevede ora la presenza di due sotto menù come di seguito indicato.

Altri moduli

- ▼ Comunicazioni per l'impiego
 - ▼ Comunicazioni obbligatorie
 - Gestione comunicazioni
 - Crea archivio comunicazioni
 - Genera file UNILAV/UNIMARE e lettere
 - Genera UNILAV - Personale extra
 - ▼ Smart Working
 - Crea archivio comunicazioni
 - Genera lettere accordo
 - Genera file portale ClicLavoro
 - Situazione generazione comunicazioni

Comunicazioni per l'impiego che contiene le funzioni:

- **"Gestioni comunicazioni"** è il cruscotto operativo da cui è possibile gestire singolarmente tutti i tipi di comunicazione fino alla produzione del file UNILAV/UNIMARE e le lettere abbinate alle comunicazioni stesse;
- **"Crea archivio comunicazioni"** (prima si chiamava "Creazione massiva comunicazioni") da cui si può eseguire la creazione, anche multipla, delle comunicazioni quando i rapporti di lavoro sono già esistenti. La funzione popola solo l'archivio di comunicazione di tipo Assunzione/Trasformazione/Proroga/Cessazione e deve essere completata con l'esecuzione della funzione successiva;
- **"Genera file UNILAV/UNIMARE e lettere"** (prima si chiamava "Generazione massiva UNILAV/UNIMARE") da cui si generano i file delle comunicazioni in gestione (Unilav/Unimare) e si producono le relative lettere in sezione "Documenti e Permessi" del Soggetto (.../HR Anagrafici);
- **"Genera UNILAV – Personale extra"** mediante il quale si produce il file Unilav per i rapporti di lavoro definiti "Personale Extra".

Smart Working che contiene le funzioni:

- **"Crea archivio comunicazioni"** da cui si può eseguire la creazione, anche multipla, delle comunicazioni di tipo "Smart Working" quando i rapporti di lavoro sono già esistenti. La funzione popola solo l'archivio di comunicazione e deve essere completata con l'esecuzione della funzione successiva;
- **"Genera lettere accordo"** da cui si producono le relative lettere di accordo "Smart Working" in sezione "Documenti e Permessi" del soggetto (.../HR Anagrafici).
- **"Genera file Portale ClicLavoro"** (prima si chiamava "Generazione comunicazioni di SMART WORKING") mediante il quale si produce il file di comunicazione avvio "Smart Working" in modalità "tradizionale" (file formato zip con all'interno, per ogni lavoratore, il file xml e il file PDF/A di "Accordo" sottoscritto dalle parti) e in modalità "semplificata" (unico file formato xls, per ogni azienda, con l'elenco dei lavoratori posti in "Smart Working" valido fino a tutta la durata del periodo emergenziale);

“Situazione generazione comunicazioni” (NUOVO). Si tratta dell’archivio delle comunicazioni di “Smart Working” generate dalla funzione precedente, ai fini della trasmissione al portale ClicLavoro.

Operazioni a cura dell'utente

L'accesso alla funzione “Situazione generazione comunicazioni” è stato abilitato al gruppo "Amministratori". L'Amministratore può abilitare altri gruppi ed utenti attraverso la funzione "Configurazione menu" (.../Sistema/Sicurezza).

Denuncia invalidi L.68/99

Viene data la possibilità di determinare la durata dei contratti di lavoro stagionale ai fini del computo su cui calcolare la quota di riserva, in base alle giornate lavorate nell’anno, come previsto dalla Nota n. 43 del 06/03/2018 dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro.

Tabella personalizzazione stampa prospetto

In “Tabella personalizzazione stampa prospetto” (.../Altri moduli/Comunicazioni per l’impiego/Denuncia invalidi L.68/99), è stato creato il campo “Determina durata contratto lav. stagionali per base di computo” che prevede le seguenti opzioni:

- Calcola durata mesi con “Giorni Inps”
- Calcola durata con “Giorni Lavorati”

L’esclusione dal computo avviene per il dipendente che, nel “Rapporto di lavoro” (.../HR Anagrafici), sezione “Rapporto Organico”, ha il campo “Tipo rapporto” compilato con valore “Stagionale”, il campo “Tipo contratto” compilato con valore “Per attività di cui D.P.R. n. 1525/1963”, e, che nell’arco dell’anno solare, anche a fronte di più rapporti, non supera la durata di:

- “6 mesi”, calcolati sommando la voce statistica “S000001 – Giorni Inps” / 26, se il campo suddetto è compilato con l’opzione “Calcola durata mesi con Giorni Inps”;
- “180 giorni”, calcolati sommando la voce statistica “SR0201 – Giorni Lavorati”, se il campo suddetto è compilato con l’opzione “Calcola durata Giorni Lavorati”.

Operazioni eseguite durante il caricamento

Al fine di mantenere l’attuale comportamento, una conversione ha provveduto ad impostare nel campo “Determina durata contratto lav. stagionali per base di computo” il valore “Calcola durata mesi con “Giorni Inps””.

Operazioni a cura dell'utente

Per ottenere il calcolo della durata del contratto stagionale, mediante la verifica dei giorni lavorati, è necessario indicare nel campo “Determina durata contratto lav. stagionali per base di computo” il valore “Calcola durata con “Giorni Lavorati”.

Statistica assenza/presenze

Corretta un'anomalia per cui, dalla versione 05.41.00, nel caso di dipendenti con calendario differito, il numero delle ore di straordinario da foglio ore veniva sommato alla quantità delle voci di straordinario inserite in sostituzione di quelle automatiche.